

Styrelsens för Midway Holding AB (publ) uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Midway Holding AB (publ) ("Midway") har inte inrättat något ersättningsutskott, eftersom styrelsen funnit det mer ändamålsenligt att hela styrelsen fullgör ersättningsutskottets uppgifter. Styrelsen har dock uppdragit åt Lars Frithiof att förhandla lön och andra villkor med VD.

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska därför styrelsen följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

I Midway förekommer inga (och har under år 2016 inte heller förekommit några) program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

Styrelsen har i sitt arbete haft i beaktande att Midway ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål samt att den övergripande principen för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare i Midway ska vara marknadsmässighet.

Styrelsen har vid sin utvärdering funnit att ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Midway är ändamålsenliga och marknadsmässiga. Detta gäller även övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Styrelsen har vidare kommit fram till att den ersättning som tillhandahållits de ledande befattningshavarna har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har därmed varit korrekt.

Malmö den 6 februari 2017

Styrelsen för Midway Holding AB (publ)