

Styrelsens för Midway Holding AB förslag till beslut om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar i enlighet med nedanstående förslag angående riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Styrelsens förslag står i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan bolaget och ledande befattningshavare. Styrelsen har delegerat till ersättningskommittén att förhandla ersättning med VD och till VD att förhandla ersättning med övriga i bolagsledningen. Slutliga avtal redovisas för styrelsen.

I bolagsledningen ingår Sverker Lindberg (VD) och Rikard Fransson (CFO).

Bolaget skall erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Kompensationen till bolagsledningen består av fast lön, pension samt övriga ersättningar. Tillsammans utgör dessa delar individens totalkompensation. Den fasta lönen skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Rörlig lön kan utgå i syfte att skapa incitament för uppnående av specificerade mål men ska inte överstiga 40 % av den fasta lönen.

Bolagsledningen har rätt till pensioner, vilka ska vara avgiftsbestämda. Pensionsåldern är 65 år.

Övriga ersättningar och förmåner skall vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter.

Bolagsledningens anställningsavtal inkluderar uppsägningsbestämmelser. Enligt dessa avtal kan anställning upphöra på den anställdes eller bolagets begäran med en uppsägningstid av tre till tolv månader.

Styrelsen skall äga rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.
