

# Hållbarhetsrapport

Midway har i takt med samhällets ökade fokus på hållbarhet sett ett ökat behov, såväl internt som externt, av ett systematiskt hållbarhetsarbete på koncernnivå. Detta har sammantaget initierat flera viktiga processer och frågeställningar kopplat till vad hållbarhet innebär för Midway.

Under 2017 arbetades flera nya policys och processer fram som syftar till att bättre kontrollera den påverkan på bland annat miljön och sociala frågor som Midway har, både på koncernnivå och genom dotterbolagen. Midway har under 2018 fortsatt arbetet med att kartlägga och utveckla det pågående hållbarhetsarbetet utifrån de insatser som startades 2017. För 2019 är en ny hållbarhetsstrategi under framtagande i samarbete med en extern aktör för att ytterligare öka fokus på hållbarhet i koncernen.

Midways affärsmodell utgörs av att, genom i huvudsakligen helägda dotterbolag, bedriva verksamhet inom teknik och handel. De produkter som Midway tillhandahåller sina kunder genom dotterbolagens verksamheter är diversifierade och avser flera olika branscher. För en närmare beskrivning av geografisk placering av verksamheterna, antalet anställda samt viktiga marknader hänvisas till andra avsnitt i denna årsredovisning.

Även med en koncernövergripande policy, är en del frågor företagsunika och drivs bäst av de enskilda bolagen, anpassade för varje bolags verksamhet. Kompetensen hos våra bolag kan inte ersättas av koncernens styrning. Flera mätetal, styrdokument och välfungerande arbetssätt finns därför kvar på lokal nivå. Koncernens hållbarhetsstyrning har utformats för att komplettera och stärka det arbete som dotterbolagen redan har på plats – och för att förenkla. En gemensam uppförandekod, modell för riskanalys samt verktyg för bland annat leverantörsbedömningar syftar till att göra det dagliga hållbarhetsarbetet enklare. Den nya modellen för hållbarhetsstyrning, som kom på plats 2017, utgör ett verktyg som ger koncernen en mer samlad bild över vad hållbarhet innebär för Midway-bolagen.

## Hållbarhet för Midway

Under 2018 har kartläggningen av koncernens samtliga bolag fortsatt med syfte att fokusera insatserna i arbetet med hållbarhet på gemensamma områden. Policys, processer och mätetal som bolagen arbetar med kartlades i det initiala arbetet 2017. Nulägesanalysen var ett första steg i arbetet med intressentdialog, där Midway valde att inledningsvis lägga fokus på det interna perspektivet bland våra dotterbolag. Midways ledningsgrupp tillsammans med externa rådgivare genomförde en väsentlighetsanalys för koncernen och det konstaterades att olika frågor behövde olika grad av gemensam styrning samt uppföljning. 2018 har Midway fortsatt hållbarhetsarbetet på samma sätt. Hållbarhetsarbetet bedrivs i tre nivåer:

- bolagens unika frågor som fortsatt drivs lokalt
- viktiga områden som Midway bevakar och följer upp på koncernnivå
- frågor som sammanlänkar det centrala och lokala arbetet – frågorna där vi har en aktiv styrning och uppföljning

Baserat på genomförd riskanalys och väsentlighetsanalys har specifika mätetal valts ut där Midway följer upp bolagen på de olika nivåerna. Några av de gemensamma mätetalen presenteras här i koncernens hållbarhetsrapport.

Som ett resultat av väsentlighetsanalysen utvecklades också flera policydokument, för centrala frågor där koncernen tidigare inte haft en gemensam styrning. Samtliga fyra styrdokument antogs av Midway Holding AB:s styrelse den 27 oktober 2017.

## Vår hållbarhetsstyrning



- Hållbarhetspolicy
- Uppförandekod internt
- Uppförandekod för leverantörer
- Analys av hållbarhetsrisker
- Mätetal, koncerngemensamma
- Mätetal, företagens egna

- Midways hållbarhetspolicy definierar koncernens strategiska inriktning och dess fyra löften till ägare och dotterbolag, medarbetare, miljön och samhället.
- Midways interna Uppförandekod beskriver mer i detalj koncernens grundläggande värderingar och vad som gäller på arbetsplatser i koncernen. Uppförandekoden syftar till att göra det enkelt och tryggt för alla anställda.
- Midways Uppförandekod för Leverantörer är ett led i att hantera de hållbarhetsrisker som är förknippade med koncernens leverantörskedjor. Koncernen är medveten om att en stor del av vår miljöpåverkan och påverkan på samhällen sker ute i våra leverantörskedjor. Uppförandekoden för leverantörer fastställer därför vilka grundläggande principer som koncernen och alla dotterbolag förväntar sig att alla leverantörer ska upprätthålla. Det handlar om mänskliga rättigheter och goda arbetsvillkor, men också om att ha ett systematiskt miljöarbete på plats. Under 2018 har denna kommunicerats till leverantörer och fått positiv respons. Midway arbetar kontinuerligt vidare för att inkludera uppförandekoden i kontraktsvillkor och för att kontinuerligt följa upp leverantörernas efterlevnad.
- Midways mångfaldspolicy för Midways styrelse syftar till att säkerställa att koncernen fångar upp olika perspektiv i analysen av koncernens och dotterbolagens strategiska riktning.

### Koncernens påverkan under 2018 – nyckelindikatorer

Under 2018 uppdaterades analysen av de hållbarhetsrelaterade risker våra bolag står inför. Analysen indikerade flera viktiga hållbarhetsrelaterade risker, kopplade både till arbetsmiljö-, miljö-, sociala, affärsetiska och säkerhetsrelaterade frågor. Några av de mest centrala risker och fokusområden som framkom i analysen var; Olyckor på någon av koncernens arbetsplatser, minskad energiförbrukning, minskade utsläpp samt andelen sjukfrånvaro bland koncernens anställda. Samtidigt som bolagen behåller sitt självständiga arbete och uppföljning av dessa områden, har vi konsoliderat gemensam uppföljning kring ett antal nyckelindikatorer. Riskbedömningar utförs regelbundet och i enlighet med fastställda principer. Kontrollaktiviteterna är såväl interna som externa och syftar till att identifiera och begränsa riskerna. Några viktiga nyckelindikatorer för 2018 är följande:

### Medarbetare

Midway arbetar aktivt för att utveckla medarbetarna inom koncernen, vilket bland annat innebär att mer än hälften av koncernens anställda erhåller regelbunden karriärutveckling. Vidare erbjuder samtliga bolag inom koncernen friskvård och hälsofrämjande aktiviteter till de anställda. Under 2018 uppgick årlig investering i vidareutbildning till ca 4,4 (4,5) tkr/anställd.

### Sociala förhållanden

Midway har under 2018 följt upp verksamheten utifrån sociala förhållanden, vilket bland annat visat att det inte förekommit några incidenter avseende korruption. Ett förebyggande arbete med ett centralt verktyg för dotterbolagen att utöva egen intern kontroll har körts som pilotprojekt på några dotterbolag under 2018 och är planerat att rullas ut på fler bolag under 2019. Koncernen har antagit en Uppförandekod för Leverantörer och påbörjat spridningen av denna till leverantörer med positiv respons under 2018. Under 2019 planeras implementering av kontinuerlig granskning av leverantörer med avseende på sociala förhållanden på dotterbolagsnivå.

### Miljö

Midway bedriver tillståndspliktig verksamhet i tre dotterbolag där regelbunden uppföljning av miljöpåverkan sker i enlighet med de lagkrav som finns. Miljöpåverkan har en självklar plats på koncernens agenda och utsläppsmängder samt energiförbrukning mäts och rapporteras in från samtliga verksamheter.